

STATUT

OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO FIZJOTERAPEUTÓW

ROZDZIAŁ 1

Postanowienia ogólne

§1

Ogólnopolski Związek Zawodowy Fizjoterapeutów, zwany dalej „Związkiem” lub skrócona „OZZF” jest dobrowolną, samorządną i niezależnym związkiem zawodowym powołanym do reprezentowania, obrony godności i praw oraz interesów swoich członków i ich rodzin oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

§2

Siedzibą Związku i jego władz krajowych jest miasto Zamość.

§3

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§4

Nazwa Związku i jego znak stanowi własność Związku i podlega ochronie prawnej.

§5

Związek zawodowy posiada osobowość prawną i działa poprzez swoje organy statutowe.

§6

Związek działa na podstawie niniejszego Statutu, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, ustawą o związkach zawodowych, umowami międzynarodowymi oraz pozostałymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

§7

Związek ma prawo używać pieczęci i oznak, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§8

Związek w swej działalności jest samorządny, samodzielny i niezależny od administracji państwowej, samorządu terytorialnego, pracodawców, partii politycznych i innych organizacji.

§9

1. Związek może tworzyć regionalne, międzyzakładowe i zakładowe organizacje związkowe posiadające osobowość prawną.
2. Związek jest tworzony na czas nieoznaczony.

§10

Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych związków o takim samym lub podobnym profilu działalności.

§11

1. Związek zrzesza pracowników posiadających prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty.
2. Członkami Związku mogą być także osoby wskazane w ust.1 niniejszego paragrafu, które przeszły na emeryturę, rentę lub osoby, które stały się bezrobotnymi w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw osób nie będących członkami Związku, jeżeli taka osoba zwróci się o taką pomoc do Związku. Decyzję w tym zakresie podejmuje właściwy Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 12

Celem i zadaniem Związku jest reprezentowanie, obrona godności i praw oraz interesów swoich członków i ich rodzin oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych, a w szczególności:

- 1) reprezentowanie członków wobec pracodawców, administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego i gospodarczego;
- 2) integracja środowiska fizjoterapeutów i umacnianie jego koleżeńskiej solidarności;
- 3) kształtowanie postaw etycznych swoich członków;
- 4) ochrona zawodu fizjoterapeuty i podejmowanie działań na rzecz podnoszenia jego rangi i statusu społecznego;
- 5) zapewnienie członkom możliwości stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach kształcenia podyplomowego oraz kontynuowania nauki na wyższych uczelniach;
- 6) wpływanie na poziom programów kształcenia fizjoterapeutów w medycznych szkołach zawodowych i na wyższych uczelniach;
- 7) dążenie do zabezpieczenia członkom Związku odpowiedniej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom godnych warunków życia;
- 8) zabezpieczenie członkom Związku możliwości pracy w bezpiecznych i higienicznych warunkach i na sprawnym sprzęcie - zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami;
- 9) podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami członków Związku;
- 10) wpływanie na kształt i zasady działania systemu ochrony zdrowia oraz kierunki jego reformy, celem lepszego zabezpieczenia interesów członków Związku;
- 11) ułatwianie swoim członkom nawiązywania kontaktów zawodowych z członkami związków zawodowych w innych krajach, w ramach wymiany doświadczeń oraz opiniowanie i zatwierdzanie kandydatów na szkolenia poza granicami kraju;

§ 13

Związek realizuje swoje cele i zadania poprzez:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy;
- 2) zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku;
- 3) uzgadnianie z pracodawcą, w zakresie dopuszczonym przez przepisy:
 - a) zakresu obowiązków pracowników i rozkładu czasu pracy,
 - b) zasad gospodarowania funduszem wynagrodzeń i związanej z nim polityki płacowej w zakładzie pracy,
 - c) systemu wynagradzania oraz związanych z nim regulaminów premiowania, nagradzania i awansowania oraz wprowadzania ich zmian,
 - d) zasad wykorzystania i przyznawania świadczeń z funduszu socjalnego.
- 4) nadzorowanie warunków pracy oraz realizacji polityki płacowej i socjalnej, uzgodnionej z pracodawcami zatrudniającymi członków Związku;

- 5) współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy;
- 6) prowadzenie działalności szkoleniowej w kraju i za granicą, organizowanie i popieranie rozwoju form podyplomowego podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez członków Związku we współpracy z odpowiednimi instytucjami, organizacjami krajowymi i międzynarodowymi;
- 7) prowadzenie działalności gospodarczej oraz wydawniczej, w zakresie dozwolonym przez przepisy prawa;
- 8) udzielanie pomocy materialnej członkom związku;
- 9) dokonywanie ocen warunków pracy, płacy i bytu członków związku oraz prowadzenie we własnym zakresie badań na ten temat, a także korzystanie z przysługujących Związkowi praw do uzyskiwania informacji o sytuacji społecznej i gospodarczej w skali kraju, województwa oraz zakładu pracy z zastrzeżeniem zachowania obowiązujących tajemnic i ochrony danych osobowych;
- 10) dokonywanie analizy przepisów prawnych dotyczących wykonywania zawodu fizjoterapeuty;
- 11) organizowanie w sytuacjach uznanych przez Związek za konieczne różnych zgodnych z prawem form protestu wobec władz organów administracji państwowej, samorządowej i pracodawców;
- 12) stosowanie innych prawnie dozwolonych form działania, które zmierzają do realizacji celów Związku.

ROZDZIAŁ III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§14

Członkami Związku mogą być osoby wskazane w § 11 ust.1 i 2

§15

1. Członkostwo Związku nabywa się:
 - 1) z chwilą rejestracji organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, na podstawie uchwały o utworzeniu organizacji, przy czym członkostwo na tej podstawie nabywają osoby podejmujące taką uchwałę;
 - 2) z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą przez właściwy ze względu na miejsce pracy kandydata, a w przypadku emeryta, rencisty lub bezrobotnego właściwy ze względu na miejsce zamieszkania – Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej.
2. Uchwała w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku jest podejmowana w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia deklaracji członkowskiej, przy czym odmowa przyjęcia w poczet członków wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Od uchwały o odmowie przyjęcia w poczet członków Związku kandydatowi przysługuje prawo do wniesienia do właściwego Zarządu Regionu odwołania w terminie 30 dni od daty otrzymania na piśmie tej uchwały wraz z uzasadnieniem. Uchwała Zarządu Regionu jest ostateczna.
4. W przypadku niepodjęcia uchwały w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków w terminie wskazanym w ust.2 niniejszego paragrafu, kandydatowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Zarządu Regionu, w terminie 30 dni od bezskutecznego upływu terminu w jakim powinna być podjęta uchwała. Uchwała Zarządu Regionu jest ostateczna.

§ 16

Członek Związku ma prawo do:

- 1) uczestnictwa we wszystkich formach działalności Związku (zjazdy, posiedzenia, zebrania);
- 2) wybierania i bycia wybieranym do władz Związku;
- 3) występowania z wnioskami i postulatami do organów Związku;
- 4) korzystania z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych;

- 5) brania udziału w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- 6) bieżącej informacji o uchwałach, decyzjach i działaniach władz Związku.

§ 17

Członek Związku zobowiązany jest do:

- 1) przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Związku;
- 2) brania czynnego udziału w realizacji zadań Związku;
- 3) regularnego opłacania składki członkowskiej;
- 4) solidarnego udzielania pomocy innym członkom Związku;
- 5) niepodjęcia działań, które naruszałoby dobre imię związku.

§ 18

1. Członkostwo ustaje na skutek:
 - 1) złożenia pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku;
 - 2) skreślenia z listy członków;
 - 3) skazania prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego na karę utraty praw publicznych;
 - 4) śmierci członka Związku;
 - 5) wykluczenia na mocy uchwały.
2. Pisemne oświadczenie o wystąpieniu ze Związku jest składane właściwemu Zarządowi Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub Zarządowi Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Skreślenie z listy członków następuje z powodu niepłacenia składek członkowskich przez okres co najmniej 6 miesięcy na mocy uchwały Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, po uprzednim wezwaniu członka Związku do uregulowania zaległych składek w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. Członek Związku może odwołać się od uchwały o skreśleniu z listy członków do Zarządu Regionu w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały. Uchwała Zarządu Regionu jest ostateczna.
4. Uchwała w sprawie wykluczenia zapada w głosowaniu tajnym i wymaga pisemnego uzasadnienia. Podstawa wykluczenia jest nieprzestrzeganie Statutu lub inne działanie na szkodę Związku. Uchwałę podejmuje Zarząd Regionu na wniosek Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.
5. Wykluczonemu członkowi Związku przysługuje prawo złożenia odwołania od uchwały Zarządu Regionu do Zarządu Głównego Związku w terminie 30 dni od dnia doręczenia wykluczonemu członkowi uchwały wraz z pisemnym uzasadnieniem. Uchwała Zarządu Głównego Związku jest ostateczna.
6. Do czasu upływu terminu na złożenie odwołania, o którym mowa w ust.3 i ust.5 lub do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia sprawy przez odpowiednio Zarząd Regionu lub Zarząd Główny Związku, wykonanie uchwały o skreśleniu z listy członków oraz uchwały w sprawie wykluczenia członka Związku, ulega zawieszeniu.
7. Jeżeli wykluczony członek Związku pełnił również funkcje w jego organach wykluczenie jest równoznaczne z odwołaniem z zajmowanej funkcji i nie wymaga odrębnej uchwały.

ROZDZIAŁ IV

Organy Związku i ich organizacja

§ 19

1. Krajowymi Organami Związku są:

- 1) Krajowy Zjazd Delegatów;
- 2) Zarząd Główny Związku;

- 3) Komisja Rewizyjna Związku.
2. Regionalnymi Organami Związku są:
 - 1) Regionalny Zjazd Delegatów;
 - 2) Zarząd Regionu;
 - 3) Regionalna Komisja Rewizyjna.
3. Zakładowymi Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej;
 - 2) Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej;
 - 3) Zakładowa Komisja Rewizyjna.
4. Międzyzakładowymi Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej;
 - 2) Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej;
 - 3) Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna.

§ 20

Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

§ 21

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory do organów Związku odbywają się według następujących zasad:
 - 1) głosowanie nad kandydatami do organów Związku jest tajne;
 - 2) nie ogranicza się liczby kandydatów;
 - 3) głosuje się na poszczególnych kandydatów;
 - 4) głosować można tylko osobiście;
 - 5) każdy z uprawnionych do głosowania posiada jedno głos;
 - 6) wybory są ważne, jeżeli wzięła w nich udział co najmniej połowa uprawnionych do głosowania, chyba że Statut stanowi inaczej;
 - 7) do wyboru wymagane jest uzyskanie przez kandydata więcej niż połowy ważnie oddanych głosów.
3. Funkcji w organach Związku nie mogą pełnić osoby kierujące zakładem pracy oraz ich zastępcy.

§ 22

1. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) ustania członkostwa w Związku;
 - 2) rezygnacji z pełnionej funkcji;
 - 3) odwołania z pełnionej funkcji;
 - 4) rozwiązania struktury organizacyjnej Związku na danym szczeblu lub połączenia struktur organizacyjnych Związku tego samego szczebla;
 - 5) skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
2. Podstawą odwołania członka organu Związku z pełnionej funkcji może być w szczególności naruszenie postanowień Statutu, niewykonywanie obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, działanie na szkodę Związku.
3. Odwołanie członka organu Związku następuje w głosowaniu tajnym. Przed głosowaniem członek organu, który ma być odwołany, ma prawo do zabrania głosu, jeżeli jest obecny na posiedzeniu lub zebraniu organu uprawnionego do jego odwołania. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Uchwała o odwołaniu Przewodniczący Krajowego Zjazdu Delegatów jest podejmowana na wniosek co najmniej połowy delegatów uczestniczących w Krajowym Zjeździe Delegatów pod warunkiem przedstawienia nowego kandydata na to stanowisko. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia, zapada w głosowaniu tajnym, gdy za odwołaniem zagłosuje więcej niż połowa delegatów uprawnionych do uczestniczenia w Krajowym Zjeździe Delegatów.

5. W razie zmniejszenia się wymaganej ilości członków danego organu mogą być przeprowadzone wybory uzupełniające.

§ 23

1. Organy Związku działają poprzez podejmowanie uchwał.
2. Uchwały wszystkich organów Związku zapadają:
 - 1) w głosowaniu jawnym, chyba że Statut przewiduje głosowanie tajne,
 - 2) zwykłą większością głosów, chyba że Statut stanowi inaczej,
 - 3) przy obecności, co najmniej połowy członków tych organów, chyba że Statut stanowi inaczej.
3. Głosowanie tajne jest zarządzane zawsze, gdy dotyczy spraw osobowych. Głosowanie tajne może być zarządzane także na wniosek członka organu i wymaga stosownej uchwały organu.
4. Posiedzenia organów Związku są protokołowane. Protokół podpisuje: Przewodniczący organu i protokolant albo Przewodniczący organu i Sekretarz. W zastępstwie Przewodniczącego organu podczas jego nieobecności protokół może podpisać jego zastępca.
5. Wszystkie organy Związku są zobowiązane do składania członkom Związku wyjaśnień oraz sprawozdań w trybie określonym niniejszym Statutem oraz na podstawie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.

ROZDZIAŁ V

Reprezentacja Związku

§ 24

1. Związek reprezentuje i składa oświadczenia woli w imieniu Związku samodzielnie Przewodniczący Zarządu Głównego Związku albo Zastępca Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku wraz z Sekretarzem Zarządu Głównego Związku.
2. W zakresie zaciągania zobowiązań o charakterze majątkowym reprezentuje i składa oświadczenia woli w imieniu Związku Przewodniczący Zarządu Głównego Związku wraz ze Skarbnikiem Zarządu Głównego Związku albo Zastępca Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku wraz ze Skarbnikiem Zarządu Głównego Związku.

ROZDZIAŁ VI

Krajowy Zjazd Delegatów

§ 25

Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższym organem Związku.

§ 26

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Główny Związku.
2. Delegatami na Krajowy Zjazd Delegatów są osoby wybrane na Regionalnym Zjeździe Delegatów w danym regionie.
3. Delegat na Krajowy Zjazd Delegatów ma tylko jeden głos i bierze udział w Krajowym Zjeździe Delegatów tylko osobiście.
4. W Krajowym Zjeździe Delegatów uczestniczą także członkowie Zarządu Głównego Związku bez prawa głosu. Przewodniczący Zarządu Głównego Związku otwiera obrady Krajowego Zjazdu Delegatów i prowadzi je do czasu wyboru Przewodniczącego Krajowego Zjazdu Delegatów. W razie nieobecności Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku obrady otwiera jego zastępca, a w przypadku, gdy zastępców jest wielu zastępca najstarszy wiekiem lub w razie nieobecności również zastępców obrady otwiera najstarszy wiekiem członek Zarządu Głównego Związku.
5. W Krajowy Zjazd Delegatów uczestniczy bez prawa głosu Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej, a w razie jego nieobecności jego Zastępca lub inny wyznaczony przez Krajową Komisję Rewizyjną jej członek.

6. Przewodniczący Zjazdu może zaprosić na Krajowy Zjazd Delegatów gości, w tym członków innych organów Związku nie będących delegatami. Osoby, o których mowa w niniejszym ustępie nie mają prawa udziału w głosowaniach.
7. Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów zachowują swój mandat do czasu wyboru delegatów na następny Zwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów.
8. Zasady przeprowadzania wyborów delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów oraz liczbę tych delegatów z poszczególnych regionów określa w uchwale Krajowy Zjazd Delegatów, przy czym zasady przeprowadzania wyborów są określane w uchwale w zakresie nieuregulowanym w Statucie. Jeżeli zasady przeprowadzania wyborów określone w uchwale są sprzeczne lub naruszają postanowienia Statutu stosuje się postanowienia Statutu.
9. Delegat na Krajowy Zjazd Delegatów może zostać odwołany ze swojej funkcji przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów. Przyczyną odwołania może być nieusprawiedliwiona dwukrotna nieobecność w ciągu kadencji na Krajowym Zebraniu Delegatów, a także działanie na szkodę Związku lub niewywiązywanie się z obowiązków związanych z pełnioną funkcją. Uchwała o odwołaniu podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Uchwała jest ostateczna.

§ 27

1. Krajowy Zjazd Delegatów wybiera i odwołuje Prezydium Zjazdu, w skład którego wchodzi Przewodniczący Zjazdu, Sekretarz Zjazdu oraz ich zastępcy w licznie od 1 do 3.
2. Obradami Krajowego Zjazdu Delegatów kieruje, udziela głosu oraz wykonuje inne czynności zgodne z regulaminem działania uchwalonym przez Krajowy Zjazd Delegatów Przewodniczący Zjazdu lub pod jego nieobecność wyznaczony zastępca, a gdy zastępca nie został wyznaczony zastępca najstarszy wiekiem.
3. Do obowiązków Prezydium Zjazdu należy zapewnienie prawidłowego i sprawnego przebiegu obrad Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 28

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - 1) uchwalanie programu działania i wyznaczania kierunków działania Związku;
 - 2) ustalanie liczby członków organów Związku, z zastrzeżeniem, że liczba członków organu nie może przekroczyć maksymalnej liczby członków organu określonej w Statucie;
 - 3) uchwalanie Statutu Związku i jego zmian;
 - 4) ustalanie wysokości składek członkowskich;
 - 5) uchwalanie zasad gospodarki finansowej Związku;
 - 6) uchwalenie budżetu Związku, w tym budżetów jego poszczególnych organów;
 - 7) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań przedstawionych przez organy Związku oraz udzielanie absolutorium Zarządowi Głównemu Związku na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - 8) tworzenie regionalnych Oddziałów Związku oraz określanie ich organizacji i zakresu działania;
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie odpłatnego nabywania oraz zbycia lub obciążenia nieruchomości;
 - 10) wybór i odwoływanie członków Zarządu Głównego Związku;
 - 11) wybór i odwoływanie członków Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - 12) określanie organizacji i sposobu finansowania działalności wydawniczej Związku;
 - 13) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeprowadzeniu postępowania likwidacyjnego;
 - 14) określenie sposobu zwoływania i organizacji Regionalnych Zjazdów Delegatów, Walnych Zebrań Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Walnych Zebrań Członków Zakładowej Organizacji Związkowej oraz trybu i zasad wyboru, przy zachowaniu zasad wynikających ze Statutu, i ilości delegatów do Regionalnych Zjazdów Delegatów oraz delegatów do Krajowego Zjazdu Delegatów;
 - 15) podejmowanie uchwał winnych sprawach wynikających z niniejszego Statutu.
2. Krajowy Zjazd Delegatów uchwała regulamin swojego działania, a także regulamin działania Zarządu Głównego Związku oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej.

§ 29

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest co najmniej raz w roku, nie później niż do dnia 31. maja danego roku, o czym Zarząd Główny Związku zawiadamia delegatów najpóźniej na 30 dni przed wyznaczonym terminem.
2. Krajowy Zjazd Delegatów jest zdolny do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych do głosowania delegatów. Jeżeli w Zjeździe nie bierze udziału wymagana liczba delegatów, o której mowa w zdaniu pierwszym, co powoduje że nie jest on władny podejmować uchwał, wówczas Zarząd Główny Związku niezwłocznie zwołuje ponownie Krajowy Zjazd Delegatów zawiadamiając delegatów najpóźniej na 15 dni przed wyznaczonym terminem, w takim przypadku Krajowy Zjazd Delegatów jest zdolny do podejmowania uchwał niezależnie od ilości uczestniczących w nim delegatów.

§ 30

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Główny Związku:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na wniosek co najmniej 70% ogółu członków Związku.
2. Delegatami na Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów są delegaci wybrani na Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów powinien się odbyć w ciągu dwóch miesięcy od dnia wpływu wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów.
4. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów obraduje wyłącznie w sprawach, dla których został zwołany.

ROZDZIAŁ VII

Zarząd Główny Związku

§ 31

1. Zarząd Główny Związku jest organem wykonawczym Związku.
2. Zarząd Główny Związku stanowią wybierani przez Krajowy Zjazd Delegatów:
 - 1) Przewodniczący,
 - 2) Zastępcy Przewodniczącego, w liczbie od 1 do 3,
 - 3) Sekretarz,
 - 4) Skarbnik,
 - 5) Członkowie Zarządu, w liczbie od 1 do 3.
3. Członek Zarządu Głównego Związku może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% delegatów Krajowego Zjazdu Delegatów lub na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Zarządu Głównego Związku może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.
4. Zarząd Główny Związku na pierwszym posiedzeniu powołuje Prezydium, w skład którego wchodzi: Przewodniczący, jeden Zastępca Przewodniczącego wyznaczony przez Przewodniczącego, Sekretarz i Skarbnik.
5. Do zadań Prezydium należy organizacja posiedzeń Zarządu Głównego Związku.

§ 32

Do zakresu działania Zarządu Głównego Związku należy:

- 1) reprezentowanie Związku według zasady określonych w Statucie wobec pracodawców, organów administracji państwowej i samorządowej, a także społeczeństwa i innych organizacji i instytucji;
- 2) kierowanie bieżącymi sprawami Związku i realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów;
- 3) koordynacja działalności oddziałów regionalnych i sprawowania nadzoru nad ich działalnością.
- 4) zarządzanie budżetem Zarządu Głównego Związku;

- 5) organizacja działań prawnych i akcji protestacyjnych dla popierania postulatów związkowych w przypadku sporów zbiorowych;
- 6) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządów Regionalnych;
- 7) przygotowanie zwołania Krajowego Zjazdu Delegatów, w tym opracowanie projektu regulaminu działania Krajowego Zjazdu Delegatów;
- 8) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów;
- 9) opracowywanie planów pracy i rocznych planów finansowych Związku oraz sprawozdań z ich wykonania;
- 10) zarządzanie majątkiem i finansami Związku;
- 11) zwoływanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 33

1. Zarząd Główny Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż dwa razy w roku.
2. Przewodniczący zawiadamia członków Zarządu Głównego Związku o terminie zwołania posiedzenia listami poleconymi lub poczty e-mail proponując jednocześnie porządek obrad.
3. Przewodniczący rozsyła zawiadomienia najpóźniej na 7 dni przed planowanym terminem zwołania Zarządu Głównego Związku.
4. W zawiadomieniach Przewodniczący wskazuje miejsce na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz datę i godzinę rozpoczęcia posiedzenia.
5. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone przez Przewodniczącego.

§ 34.

1. Przewodniczący Zarządu Głównego Związku:
 - 1) reprezentuje Związek na zewnątrz według zasad określonych w Statucie,
 - 2) reprezentuje Zarząd Główny Związku,
 - 3) kieruje pracami Zarządu Głównego Związku,
 - 3) przewodniczy na posiedzeniach Zarządu Głównego Związku,
 - 4) zapewnia wykonanie uchwał Zarządu Głównego Związku.
2. W razie nieobecności Przewodniczącego, jego obowiązki wykonuje jeden z zastępców.

ROZDZIAŁ VIII

Krajowa Komisja Rewizyjna

§ 35

Krajowa Komisja Rewizyjna:

- 1) kontroluje i nadzoruje działalności Zarządu Głównego Związku, gospodarkę finansową i majątkową Związku;
- 2) przedkłada Krajowemu Zjazdowi Delegatów sprawozdania ze swojej działalności oraz wnioski o udzielenie Zarządowi Głównemu Związku absolutorium;
- 3) powiadamiania Krajowy Zjazd Delegatów o stwierdzonych nieprawidłowościach w działaniu Zarządu Głównego Związku.

§ 36

1. Posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej dwa razy w roku. Zasady i tryb funkcjonowania Krajowej Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalany przez Krajowy Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków, ale nie więcej niż 5 członków, łącznie z Przewodniczącym, wybieranych przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Na czele Krajowej Komisji Rewizyjnej stoi Przewodniczący wybierany przez Krajowy Zjazd Delegatów.

4. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% delegatów Krajowego Zjazdu Delegatów. Przyczyną odwołania członka Krajowej Komisji Rewizyjnej może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwałę o odwołaniu podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.

§ 37

Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych.

§ 38

W przypadku nieprawidłowości w działaniu Zarządu Głównego Związku lub Regionalnych Komisji Rewizyjnych, Krajowa Komisja Rewizyjna może odpowiednio:

- 1) wystąpić do Krajowego Zjazdu Delegatów lub Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów o odwołanie całego Zarządu Głównego Związku lub poszczególnych jego członków;
- 2) wystąpić do Zarządu Głównego Związku o zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów Związku;
- 3) wystąpić do Regionalnego Zjazdu Delegatów lub Nadzwyczajnego Regionalnego Zjazdu Delegatów o odwołanie całej Regionalnej Komisji Rewizyjnej lub poszczególnych jego członków.

ROZDZIAŁ IX

Regionalne Organy Związku

§ 39

1. Podstawową jednostką terytorialną Związku jest Region.
2. Regiony określa Krajowy Zjazd Delegatów Związku w drodze uchwały.

§ 40

1. Do kompetencji Regionalnego Zjazdu Delegatów należy:
 - 1) uchwalanie programu działalności Regionu;
 - 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu Regionu;
 - 3) wybór i odwoływanie członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej;
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu i udzielanie mu absolutorium;
 - 5) rozpatrywanie sprawozdań Regionalnej Komisji Rewizyjnej;
 - 6) wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów;
 - 7) uchwalanie regulaminu działania Zarządu Regionu i Regionalnej Komisji Rewizyjnej.
2. W Regionalnym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani spośród zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych.
3. Delegat na Regionalny Zjazd Delegatów może zostać odwołany ze swojej funkcji przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów. Przyczyną odwołania może być nieusprawiedliwiona dwukrotna nieobecność w ciągu kadencji na Regionalnym Zjeździe Delegatów, a także działanie na szkodę Związku lub niewywiązywanie się z obowiązków związanych z pełnioną funkcją. Uchwała o odwołaniu podejmuje Regionalny Zjazd Delegatów. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Uchwała jest ostateczna.

§ 41

Regionalny Zjazd Delegatów zwoływany jest co najmniej raz w roku, nie później niż do dnia 15. maja danego roku, o czym Zarząd Regionu zawiadamia delegatów najpóźniej na 30 dni przed wyznaczonym terminem.

§ 42

1. Nadzwyczajny Regionalny Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Regionu:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek Regionalnej lub Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na wniosek co najmniej 70% ogółu członków zrzeszonych w oddziale regionalnym.
2. Delegatami na Nadzwyczajny Regionalny Zjazd Delegatów są delegaci wybrani na Regionalny Zjazd Delegatów.
3. Nadzwyczajny Regionalny Zjazd powinien się odbyć w ciągu dwóch miesięcy od dnia wpływu wniosku o zwołanie Zjazdu.
4. Nadzwyczajny Regionalny Zjazd Delegatów obraduje wyłącznie w sprawach, dla których został zwołany.

§ 43

1. Zarząd Regionu stanowią wybierani przez Regionalny Zjazd Delegatów:
 - 1) Przewodniczący,
 - 2) Zastępcy Przewodniczącego, w liczbie od 1 do 3,
 - 3) Skarbnik,
 - 4) Sekretarz,
 - 5) Członkowie, w liczbie od 1 do 3.
2. Przewodniczący Zarządu Regionu:
 - 1) reprezentuje Zarząd Regionu,
 - 2) kieruje pracami Zarządu Regionu,
 - 3) przewodniczy na posiedzeniach Zarządu Regionu,
 - 4) zapewnia wykonanie uchwał Zarządu Regionu.
3. W razie nieobecności Przewodniczącego, jego obowiązki wykonuje jeden z zastępców.

§ 44

Do zadań Zarządu Regionu należy:

- 1) bieżące reprezentowanie Związku w danym regionie wobec organów administracji państwowej, samorządowej, pracodawców oraz innych organizacji i instytucji;
- 2) kierowanie bieżącą działalnością Regionu i realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów i Regionalnego Zjazdu Delegatów.
- 3) zwoływanie Regionalnego Zjazdu Delegatów;
- 4) zarządzanie majątkiem oddziału regionalnego Związku;
- 5) prowadzenie działalności gospodarczej za zezwoleniem Zarządu Głównego Związku;
- 6) zajmowanie stanowiska w sprawach pracowniczych, a w szczególności w sprawach zatrudnienia i płac, warunków pracy i spraw socjalnych;
- 7) podejmowanie, po uprzedniej konsultacji z Zarządem Głównym Związku, decyzji w sprawie podjęcia akcji strajkowej.

§ 45

1. Zarząd Regionu zbiera się nie rzadziej niż dwa razy w roku. Zasady i tryb funkcjonowania Zarządu Regionu określa regulamin Zarządu Regionu uchwalany przez Regionalny Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.
2. Członek Zarządu regionu może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów lub na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Zarządu regionu może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Regionalny Zjazd Delegatów. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały o odwołaniu członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej może się odwołać do Krajowego Zjazdu Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały. Uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.

§ 46

1. Regionalna Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Regionu, a także działalność Międzyzakładowych oraz Zakładowych Komisji Rewizyjnych oraz zgodność ich działania ze Statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Posiedzenia Regionalnej Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej dwa razy w roku. Zasady i tryb funkcjonowania Zakładowej Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalany przez Regionalny Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.
3. Regionalna Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków, ale nie więcej niż 5 członków, łącznie z Przewodniczącym, wybieranych przez Regionalny Zjazd Delegatów.
4. Na czele Regionalnej Komisji Rewizyjnej stoi Przewodniczący wybierany przez Regionalny Zjazd Delegatów.
5. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów lub na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Regionalnej Komisji Rewizyjnej może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Regionalny Zjazd Delegatów. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały o odwołaniu członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej może się odwołać do Krajowego Zjazdu Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały. Uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.
6. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych.

§ 47

Do zadań Regionalnej Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) przedkładanie Krajowej Komisji Rewizyjnej sprawozdań ze swojej działalności;
- 2) przedkładanie Regionalnemu Zjazdowi Delegatów wniosku o udzielenie absolutorium Zarządowi Regionu;
- 3) kontrola i nadzor działalności Zarządu Regionu, gospodarki finansowej i majątkowej oddziału regionalnego;
- 4) powiadamianie Regionalnego Zjazdu Delegatów o stwierdzonych nieprawidłowościach w działaniu Zarządu Regionu.

§ 48

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu Regionu lub Międzyzakładowej lub Zakładowej Komisji Rewizyjnej Regionalna Komisja Rewizyjna jest uprawniona do:

- 1) wydawanie obowiązujących zarządzeń naprawczych.;
- 2) wystąpienie do Regionalnego Zjazdu Delegatów lub Nadzwyczajnego Regionalnego Zjazdu Delegatów z wnioskiem o odwołanie Zarządu Regionu lub poszczególnych jego członków;
- 3) wystąpienia do Walnego Zebrania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej o odwołanie odpowiednio Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej lub poszczególnych jej członków albo Zakładowej Komisji Rewizyjnej lub poszczególnych jej członków.

ROZDZIAŁ X

Zakładowa Organizacja Związkowa

§ 49

Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Zakładowa Organizacja Związkowa.

§ 50

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków Zakładowej Organizacji Związkowej należy:
 - 1) uchwalanie programu działalności Zakładowej Organizacji Związkowej;
 - 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej;
 - 3) wybór i odwoływanie członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej;
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej i udzielanie mu absolutorium;
 - 5) rozpatrywanie sprawozdań Zakładowej Komisji Rewizyjnej;
 - 6) wybór delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów;
 - 7) uchwalanie regulaminu działania Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej i Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
2. W Walnym Zebraniu Członków Zakładowej Organizacji Związkowej biorą udział członkowie zakładowej organizacji związkowej działającej w zakładzie pracy.

§ 51

Walne Zebrania Członków Zakładowej Organizacji Związkowej zwoływane jest co najmniej raz w roku, nie później niż do dnia 30. kwietnia danego roku. O terminie Walnego Zebrania Członków Zakładowej Organizacji Związkowej zawiadamia członków Zakładowej Organizacji Związkowej Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej najpóźniej na 30 dni przed wyznaczonym terminem.

§ 52

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej zwołuje Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej lub Zakładowej Komisji Rewizyjnej;
 - 3) na wniosek co najmniej 70% ogółu członków Zakładowej Organizacji Związkowej.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej powinno odbyć się w ciągu dwóch miesięcy od dnia wpływu wniosku o zwołanie.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej obraduje wyłącznie w sprawach, dla których zostało zwołane.

§ 53

1. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej reprezentuje Związek na terenie zakładu pracy i składa się z:
 - 1) Przewodniczącego
 - 2) Zastępcy Przewodniczącego, od 1 do 3.
 - 3) Skarbnika
 - 4) Sekretarza
 - 5) Członków, od 1 do 3.
2. Na czele Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej stoi Przewodniczący wybierany przez Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Członek Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% członków zakładowej organizacji związkowej lub na wniosek Zakładowej Komisji Rewizyjnej lub na wniosek regionalnej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały o odwołaniu członek Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej może się odwołać do Regionalnego Zjazdu Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały. Uchwała Regionalnego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.

§ 54

Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej kieruje bieżącą działalnością Związku w zakładzie pracy, a w szczególności:

- 1) realizuje uchwały organów Związku;
- 2) współdziała z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku;
- 3) zajmuje stanowisko we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku i podejmuje interwencje w koniecznym zakresie;
- 4) uzgadnia z kierownictwem zakładu pracy zasady gospodarowania funduszem socjalnym i nadzoruje sposób ich realizacji;
- 5) uzgadnia z kierownictwem zakładu pracy regulamin zakładu pracy, wynagradzania i premiowania oraz wszelkie zmiany w tym zakresie i nadzoruje sposób ich realizacji;
- 6) współdziała z kierownictwem zakładu pracy przy ustalaniu rozkładu czasu pracy i zakresu czynności dotyczących członków Związku;
- 7) wnioskuję do Zarządu Regionu o przyznanie pomocy materialnej przekraczającej możliwości zakładowej organizacji związkowej w sprawach losowych członków Związku;
- 8) sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów BHP.

§ 55

Zarząd Zakładowej Organizacji związkowej zbiera się nie rzadziej niż raz na pół roku. Zasady i tryb funkcjonowania Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej określa regulamin uchwalany przez Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.

§ 56

Do zadań Zakładowej Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, gospodarki finansowej i majątkowej Zakładowej Organizacji Związkowej;
- 2) przedkładania Walnemu Zebraniu Członków Zakładowej Organizacji Związkowej sprawozdań ze swojej działalności oraz wniosków o udzielenie Zarządowi Zakładowej Organizacji Związkowej absolutorium;
- 3) powiadamianie Regionalnej Komisji Rewizyjnej o stwierdzonych nieprawidłowościach w działaniu Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.

§57

1. Posiedzenia Zakładowej Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz do roku. Zasady i tryb funkcjonowania Zakładowej Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalany przez Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.
2. Zakładowa Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków, ale nie więcej niż 5 członków, łącznie z Przewodniczącym, wybieranych przez Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Na czele Zakładowej Komisji Rewizyjnej stoi Przewodniczący wybierany przez Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej.
4. Członek Zakładowej Komisji Rewizyjnej może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% członków zakładowej organizacji związkowej lub Regionalnej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Zakładowej Komisji Rewizyjnej może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Walne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały o odwołaniu członek Zakładowej Komisji Rewizyjnej może się odwołać do Regionalnego Zjazdu Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały. Uchwała Regionalnego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.

5. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych.

ROZDZIAŁ XI

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

§ 58

Jeśli w zakładach pracy, w których utworzenie Zakładowej Organizacji Związkowej jest niemożliwe, a są osoby zainteresowane przynależnością i działaniem na rzecz Związku, to mogą utworzyć Międzyzakładową Organizację Związkową wspólną dla tych zakładów.

§59

1. Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej reprezentuje Związek w zakładach pracy na terenie, których działa i składa się z:
 - 1) Przewodniczącego
 - 2) Zastępców Przewodniczącego, od 1 do 3.
 - 3) Skarbnika
 - 4) Sekretarza
 - 5) Członków, od 1 do 3.
4. Na czele Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej stoi Przewodniczący wybierany przez Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
5. Członek Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% członków międzyzakładowej organizacji związkowej lub na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej lub na wniosek Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały o odwołaniu członek Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej może się odwołać do Regionalnego Zjazdu Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały. Uchwała Regionalnego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.

§60

Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej kieruje bieżącą działalnością Związku w zakładach pracy, a w szczególności:

- 1) realizuje uchwały organów Związku;
- 2) współdziała z pracodawcami we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku;
- 3) zajmuje stanowisko we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku i podejmuje interwencje w koniecznym zakresie;
- 4) uzgadnia z kierownictwem zakładów pracy zasady gospodarowania funduszem socjalnym i nadzoruje sposób ich realizacji;
- 5) uzgadnia z kierownictwem zakładów pracy regulamin zakładu pracy, wynagradzania i premiowania oraz wszelkie zmiany w tym zakresie i nadzoruje sposób ich realizacji;
- 6) współdziała z kierownictwem zakładów pracy przy ustalaniu rozkładu czasu pracy i zakresu czynności dotyczących członków Związku;
- 7) wnioskuje do Zarządu Regionu o przyznanie pomocy materialnej przekraczającej możliwości międzyzakładowej organizacji związkowej w sprawach losowych członków Związku;
- 8) sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem w zakładach pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów BHP.

§ 61

Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zbiera się nie rzadziej niż co pół roku. Zasady i tryb funkcjonowania Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej określa regulamin uchwalany przez Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.

§ 62

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej należy:
 - 1) uchwalanie programu działalności Międzyzakładowej Organizacji Związkowej;
 - 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej;
 - 3) wybór i odwoływanie członków Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej;
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej i udzielanie mu absolutorium;
 - 5) rozpatrywanie sprawozdań Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej;
 - 6) wybór delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów.
2. W Walnym Zebraniu Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej biorą udział członkowie międzyzakładowej organizacji związkowej.
3. Walne Zebrania Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zwoływane jest raz w roku, nie później niż do dnia 30. kwietnia danego roku. O terminie Walnego Zebrania Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zawiadamia członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej najpóźniej na 30 dni przed wyznaczonym terminem.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zwołuje Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej;
 - 3) na wniosek co najmniej 70% ogółu członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej powinno odbyć się w ciągu dwóch miesięcy od dnia wpływu wniosku o zwołanie.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej obraduje wyłącznie w sprawach, dla których zostało zwołane.

§ 63

1. Do zadań Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, gospodarki finansowej i majątkowej Związku;
 - 2) przedkładanie Międzyzakładowemu Zebraniu Członków Związku sprawozdań ze swojej działalności oraz wniosków o udzielenie Zarządowi absolutorium;
 - 3) powiadamianie Regionalnej Komisji Rewizyjnej o stwierdzonych nieprawidłowościach w działaniu Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Posiedzenia Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej dwa razy w roku. Zasady i tryb funkcjonowania Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalany przez Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej z zastrzeżeniem zasad wynikających z niniejszego Statutu.
3. Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków, ale nie więcej niż 5 członków, łącznie z Przewodniczącym, wybieranych przez Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
4. Na czele Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej stoi Przewodniczący wybierany przez Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
5. Członek Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 40% członków międzyzakładowej organizacji związkowej lub na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej. Przyczyną odwołania członka Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej może być niewykonywanie powierzonych mu zadań, wykonywanie ich w sposób nierzetelny, a także działanie na szkodę Związku. Uchwała o odwołaniu podejmuje Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. Uchwała o odwołaniu wymaga pisemnego uzasadnienia.

Od uchwały o odwołaniu członek Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej może się odwołać do Regionalnego Zjazdu Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały. Uchwała Regionalnego Zjazdu Delegatów jest ostateczna.

6. Członek Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych.

ROZDZIAŁ XII

Fundusze i majątek Związku

§ 64

1. Fundusze Związku tworzy się z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) darowizn, zapisów i dotacji,
 - 3) dochodów z majątku Związku,
 - 4) działalności gospodarczej Związku.
2. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.
3. Cały majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności Związku.
4. Zasady rozdzielania funduszu Związku ustala Krajowy Zjazd Delegatów.
5. Wysokość składki członkowskiej wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.
7. Międzyzakładowe i Zakładowe Organizacje Związkowe zobowiązane są do przekazania co miesiąc na konto Związku 40% wysokości składek należnych od ich członków.

ROZDZIAŁ XIII

Rozwiązanie i Likwidacja Związku

§65

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów podjęta większością 3/4 oddanych głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów uprawnionych do głosowania.
2. W razie rozwiązania Związku całym jego majątkiem rozporządza Komisja Likwidacyjna wyznaczona przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.
4. Majątek Związku pozostały po przeprowadzeniu likwidacji, po uregulowaniu wszystkich zobowiązań Związku, zostaje przekazany na cel wskazany w uchwale podjętej przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów.

ROZDZIAŁ XIV

Uchwalanie Statutu i jego zmiana

§66

Statut jak i jego zmiany uchwała Krajowy Zjazd Delegatów w głosowaniu jawnym większością bezwzględną głosów oddanych.

Rozdział XV

Postanowienia końcowe i przejściowe

§67

1. Do czasu przeprowadzenia Krajowego Zjazdu Delegatów, na podstawie niniejszego Statutu Komitet Założycielski Związku działa jako Tymczasowy Zarząd Główny.
2. Założycielskie komitety regionalne, zakładowe i międzyzakładowe działają jako tymczasowe regionalne, zakładowe i międzyzakładowe władze Związku do czasu przeprowadzenia wyborów.

3. Po rejestracji Statutu Związku Krajowy Zjazd Delegatów powinien odbyć zjazd niezwłocznie w terminie nie dłuższym niż 1 rok.
4. Interpretacji postanowień Statutu na wniosek członka Związku może dokonać Zarząd Główny Związku.

§66

Związek oraz jego regionalne, międzyzakładowe i zakładowe organizacje związkowe nabywają osobowość prawną z dniem zarejestrowania, chyba że odpowiednie przepisy stanowią inaczej.